

ESG og klimaregnskab 2023



Klima

Energi

Affald



Elever

Medarbejdere

Samfund



Virksomhedsledelse

Styring og standarder

Værdier og adfærd



NIELS BROCK

UDDANNELSE SIDEN 1881

Indhold

Indledning	3
1. ESG-nøgletal	4
1.1 Environmental - miljødata	4
1.2 Social - Sociale data	5
1.3 Governance - ledelsesdata	5
1.4 Analyse og handlingsplaner	6
2. Klimaregnskab	7
2.1 Udledning på Scopes	7
2.2. Analyse og rapportering	8
2.3. EI-forbrug	9
2.4 Varme	11
3. Andre CO2- og miljøbelastninger	13
3.1 Vand	13
3.2 Affald	14
4. Anvendt regnskabspraksis	15

Indledning

På Niels Brock er den grønne omstilling ikke blot en målsætning, men en integreret del af vores identitet og virke. Med omkring 7000 elever fungerer vi som en vigtig rollemodel, og derfor prioriterer vi arbejdet med den grønne omstilling både som arbejdsplads og uddannelsesinstitution.

I 2022 tog vi det første skridt ved at udarbejde vores første CO2-regnskab og ESG-rapport. Vi ser dette som et startpunkt i vores læringsproces, og det repræsenterer vores bedste indsats indtil nu. Vores mål er at kunne præsentere et fuldt CSRD-regnskab inden for de næste 2 år, i tråd med standarder for børsnoterede virksomheder, selvom vi erkender, at der stadig er en vej at gå.

I 2024 fokuserer vi på at lægge fundamentet for at realisere dette mål. Dette inkluderer arbejdet med en dobbelt væsentlighedsanalyse og kortlægning af alle datakilder samt udvikling af metoder til at beregne vores Scope 3-udledninger.

I 2023 fik skolens bæredygtighedsudvalg en mere fremtrædende rolle. Udvalgets formål er at fremme grønne initiativer på Niels Brock blandt både elever og ansatte. Udvalget kommer med udtalelser til ledelsen og andre interessenter på skolen om bæredygtighedsspørgsmål og bidrager til demokratiseringen af arbejdet med den grønne omstilling.

Niels Brocks overordnede mål er en reduktion af CO2-udledningen med 50% inden 2030 sammenlignet med 2016, som en del af vores ambitiøse klimastrategi. Vi opgør CO2e-udledningen i Scopes i overensstemmelse med GHG-protokollen og er opmærksomme på, at den største udledning falder ind under Scope 3, som vi endnu ikke helt har en proces for at opgøre.

Selvom det endnu ikke er et lovkrav, prioriterer vi rapportering inden for CSRD for at kunne måle vores udvikling og sikre, at vi bevæger os i den rigtige retning. Dette inkluderer også data vedrørende vores elever, selvom de ikke officielt hører til her.

Denne rapport vil ikke kun fokusere på Scope 1 og 2, men også se nærmere på affaldshåndtering og vandforbrug, selvom de teknisk set hører til under Scope 3. Vi erkender, at klimaudfordringerne er en global samfundsudfordring, og som uddannelsesinstitution føler vi et naturligt ansvar for at bidrage til løsningerne.

Med fremlæggelsen af vores ESG-hoved- og nøgletal, samt Co2 regnskab, ønsker vi at dokumentere vores arbejde med bæredygtighed og skabe mulighed for en åben og gennemsigtig dialog med vores interessenter. Samtidig vil vi identificere indsatsområder og udarbejde handlingsplaner for at imødegå udfordringerne på vores vej mod en mere bæredygtig fremtid.

1. ESG-nøgletal

Vi er glade for at kunne præsentere fremskridt i vores bæredygtighedsindsats gennem vores ESG- og klimaregnskab. Selvom vi er bevidste om, at vores rapport endnu ikke inkluderer scope-3-data, har vi valgt at inkludere CO2-emissioner fra studierejser som et nøgletal. Dette valg understreger vores særlige fokus på studierejser som et område, hvor vi stræber efter at reducere vores miljøpåvirkning.

Dette afsnit giver et klart overblik over vores indsats og fremskridt inden for ESG (Environmental, Social, and Governance), samtidig med at det giver indblik i de områder, hvor vi fortsat arbejder på at nå vores mål. Vi håber, at denne rapport vil give et grundigt indblik i vores bæredygtighedsstrategi samt vores bestræbelser på at adressere udfordringerne, der stadig ligger foran os.

ESG-nøgletallene vil først omfatte en oversigt fordelt på henholdsvis 2023 og 2022. Herefter følger en kort analyse af nogle af nøgletallene

1.1 Environmental - miljødata

Hvad	ESG-nøgletal		Bemærkning
	2023	2022	
CO2, Absolut Scope 1-udledning	0	0	
CO2, Absolut Scope 2-udledning	175t	221 t	2022: 279t hvis ikke vi havde købt grøn strøm 2023: 271t, hvis ikke vi købt grøn strøm
CO2, Absolut Scope 3-udledning	N/A	N/A	Scope 3 ikke opgjort i 2023
CO2, total	175t	201,7 t	Minus studierejser
CO2, total ift. omsætning	0,00039	0,00053 kg	
CO2, studierejser (Scope-3)	905 t	N/A	128 studierejser
Energiforbrug (kWh)	4.780.753	4.893.468	
Energiintensitet	0,011 kWh	0,010 kWh	Samlet energiforbrug i forhold til nettoomsætning(dog uden studierejser)
Vedvarende energiandel	19,1%	14,4%	Vedvarende energiandel i forhold til det totale energiforbrug
Vandforbrug (liter)	7.588.000	7.707.000	
Affaldshåndtering - summen af farligt affald	1.802 kg	0	Primært bortskaffelse af håndspray
Affaldshåndtering - andel af genanvendeligt affald	15%	10%	2022 mål 15% 2023 mål 20%

1.2 Social - Sociale data

Hvad	ESG-nøgletal		Bemærkning
	2023	2022	
Sygefravær	8,9 dage pr årsværk	9,4 dage pr årsværk	Benchmark alle erhvervsskoler 2022 10,9 2023 10,6
Arbejdsulykker	1	1	Fald i IT-serverrum (mindre alvorlig)
Medarbejderomsætning	10,3	17,35	Benchmark alle erhvervsskoler 2022 19,2% 2023 14,3%
Medarbejder-tilfredshed	86%	81%	Medarbejderne svarede "i meget høj grad" eller "i høj grad" til spørgsmålet om, hvorvidt de var glade for deres arbejde
Kønsdiversitet i organisationen (K/M)	50,5/49,5	52/48	
Lønforstel mellem køn	Kvinder tjener årligt incl. pension 5.600 kr. mindre end mænd	Kvinder tjener årligt incl. pension 5.354 kr. mindre end mænd	
Elevtifredshed EUX (GF og SF)	78%	76%	Elever svarede "i meget høj grad" eller "i høj grad" til spørgsmålet om, "hvorvidt de var trives på min skole"
Elevtifredshed HHX	79%	79%	Elever svarede "i meget høj grad" eller "i høj grad" til spørgsmålet om, "hvorvidt de var glade for at gå i skole"
Kønsdiversitet EUD (K/M)	35/65	45/55	Opgjort ved studiestart uden hovedforløb
Kønsdiversitet HHX (K/M)	41/59	40/60	Opgjort ved studiestart
Kønsdiversitet International afdeling	36/64	44/56	Opgjort ved studiestart

1.3 Governance - ledelsesdata

Hvad	ESG-nøgletal		Bemærkning
	2023	2022	
Kønsdiversitet i Niels Brocks bestyrelse K/M	50/50	36/64	
Kønsdiversitet i direktionen K/M	100/0	100/0	
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag K/M (strategiske ledelse)	70/30	80/20	
Kønsdiversitet i den øvrige ledelse K/M (ikke o-gruppen)	62/38	62/38	
Lønforstel mellem direktør og medarbejdere	2,5 gange højere	2,6	I forhold til medianlønnen

1.4 Analyse og handlingsplaner

1.4.1 Environmental - Miljødata

Vores miljødata viser forbedringer på alle parametre, hvilket vi er meget glade for. Det er særligt bemærkelsesværdigt, at på trods af en stigning på 800 flere elever på Niels Brock, har vi formået at reducere både energi-, vand- og affaldsforbruget, samtidig med at vi har opnået en højere genanvendelsesprocent.

Dette år inkluderer vores rapport for første gang data vedrørende studierejser, da vi nu modtager en rapport over det samlede forbrug (transport og ophold). Rapporterne viser tydeligt, at valg af transportmiddel til en destination er afgørende for det klimaaftryk, der efterlades. For eksempel viser data, at klimaaftrykket for en person på et 4-dages hotelophold i Bruxelles er 453 kg CO₂, hvis rejsen foretages med fly, mens det kun er 73 kg, hvis rejsen foretages med bus. Denne indsigt vil naturligvis være afgørende i beslutningen om, hvor vores studierejser skal gå hen, selvom vi stadig vil tilbyde længere rejser med fly.

1.4.2 Social - socialedata

Vores sociale data viser også forbedringer på flere områder, hvilket glæder os. Især er det glædeligt, at vores organisation næsten er lige fordelt mellem mænd og kvinder. Tilfredsheden med Niels Brock som arbejdsplads ligger på et tilfredsstillende niveau, og vi har set et fald i medarbejderomsætning samt sygedage, hvilket tyder på, at medarbejderne trives generelt.

I 2022 tjente skolens kvindelige medarbejdere årligt incl. pension ca. 5.300 kr. mindre end de mandlige medarbejdere. I år 2023 lå tallet på et tilsvarende niveau på ca. 5.600 kr. årligt, og lønforskel mellem kønnene på skolen er således status quo.

Det ses af løntræk fra nyansættelser i 2023, at de kvindelige medarbejdere har en lidt højere gennemsnitlig løn end de mandlige medarbejdere på det højeste løntrin, men historisk er der en lille lønforskel mellem kønnene, som ikke er blevet udbedret ved de lidt højere lønninger til de nyansatte kvindelige medarbejdere.

Den lille forskel i de kvindelige og mandlige medarbejders samlede løn skal findes i de mange forskellige jobfunktioner på skolen, herunder i anciennitetsbestemte tillæg, og forskellen anses ikke som et udtryk for forskelsbehandling mellem kønnene på skolen.

I år har vi valgt at medtage data om vores elever, da de udgør den største gruppe på skolen. Ud af vores 6070 personer på Niels Brock udgør eleverne 5188. Trivselen blandt eleverne på HHX ligger på samme niveau som i 2022, hvilket ikke er tilfredsstillende, og der pågår et stort arbejde i Niels Brocks fælles projekt "Fokus på læring, trivsel og dannelse".

På EUX ses der en fremgang, primært drevet af en stor stigning på Jesper Buchs Iværksætterakademi, hvorimod den almindelige EUX har oplevet tilbagegang. Udover deltagelsen i det fælles projekt på EUX, vil der blive iværksat en række lokale tiltag i håb om at se en fremgang i 2024.

Vi har bemærket, at de seneste år har vist en klar overvægt af drenge, der søger ind på Niels Brock i modsætning til STX. Det er naturligvis glædeligt, at vi tiltrækker drenge, men det skaber udfordringer i læringsmiljøet, når visse klasser har en overvægt af drenge, nogle gange op til 70% (i enkelte tilfælde 100%). Der arbejdes centralt på at undersøge, hvordan vi kan tiltrække flere piger til vores studieretninger for at skabe en mere balanceret kønsfordeling.

1.4.3 Governance - ledelsesdata

På ledelsesdatafronten har der ikke været markante ændringer fra 2022 til 2023. Dog observerer vi en mere ensartet kønsfordeling både i bestyrelsen og i det øverste ledelseslag. Til trods for dette har vi stadig en overvægt af kvinder i mellemliderlaget, og ved nyansættelser vil mænd med tilsvarende kvalifikationer blive foretrukket frem for kvinde.

2. Klimaregnskab

I dette afsnit vil vi præsentere Niels Brocks samlede CO₂e-belastning, fordelt på Scope 1 og 2. Alle tal i rapporten er angivet i ton.

Der vil være forskel i tallene for 2022 i dette regnskab i forhold til det oprindelige regnskab, som Niels Brock oprindeligt præsenterede. Disse forskelle skyldes flere faktorer, herunder at forbruget på H.C. Andersens Boulevard i det oprindelige regnskab kun var et estimat, og vi har siden modtaget de faktiske tal. Derudover har vi justeret vores kvadratmeterdata generelt baseret på nye BBR-meddelelser, hvilket betyder, at vores forbrug pr. kvadratmeter er steget i forhold til det oprindelige regnskab, der blev offentliggjort på vores hjemmeside i marts 2023.

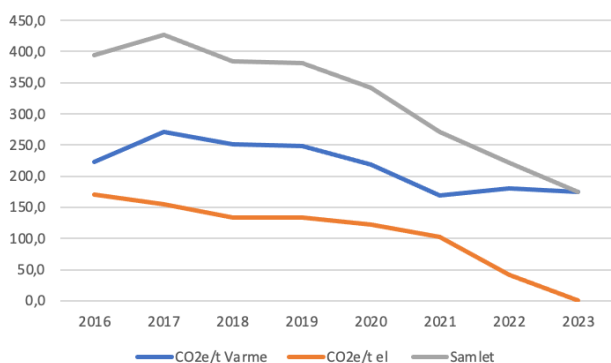
I dette regnskab har vi valgt at benytte Klimakompasets beregning af CO₂-belastning fra varme, hvor vi i 2023 benyttede HOFORs data. Dette har også påvirket Niels Brocks klimaaftryk.

Udover Scope 1 og 2 har vi i dette regnskab også medtaget vand, affald og studierejser, selvom disse poster rent teknisk hører til under Scope 3. Da vi har tal til rådighed, og disse poster længe har været en del af Niels Brocks afrapportering, vil disse tal også blive analyseret her.

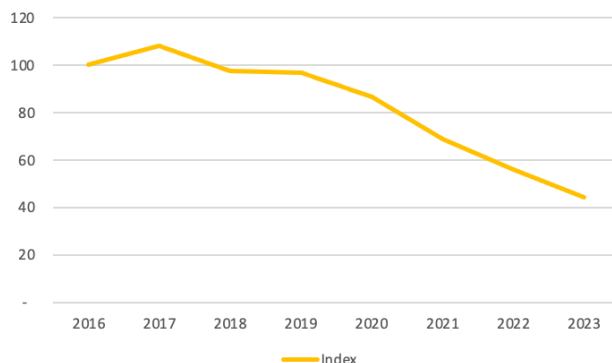
2.1 Udledning på Scopes

Scope 1: Niels Brock havde ingen udledning i Scope 1.

Scope 2, som er de indirekte udledninger ved køb af energi til bygningens elektricitet, fjernvarme og fjernkøling, er ligeledes forholdsvis begrænset set i lyset af Niels Brocks størrelse. Dette skyldes primært, at Niels Brock i maj 2022 valgte udelukkende at købe grøn strøm, hvilket påvirker den samlede udledning positivt, idet grønne certifikater regnes som klimaneutrale.



Figur 1 Samlet Scope 2 belastning scope-2



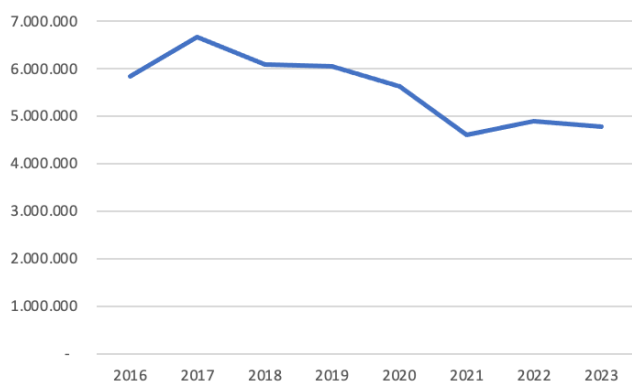
Figur 2 CO₂e forbrug index 2016

2.2 Analyse og rapportering

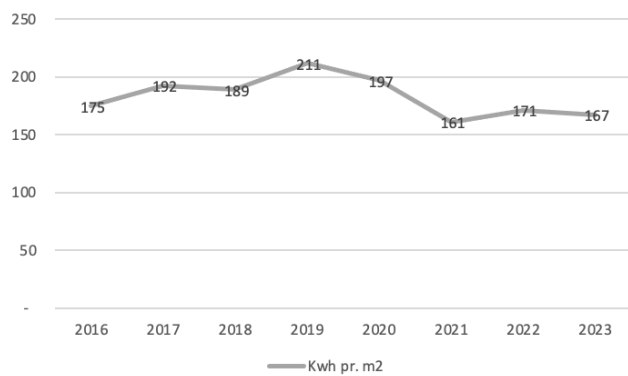
I dette afsnit dykkes der ned i de enkelte områder af rapporten.

Det er værd at bemærke, at vi kun har de reelle tal for CO₂e-belastningen for el og varme for årene 2020 – 2023 og derfor er belastningen for perioden 2016 til 2020 beregnet på baggrund af tallene fra 2020.

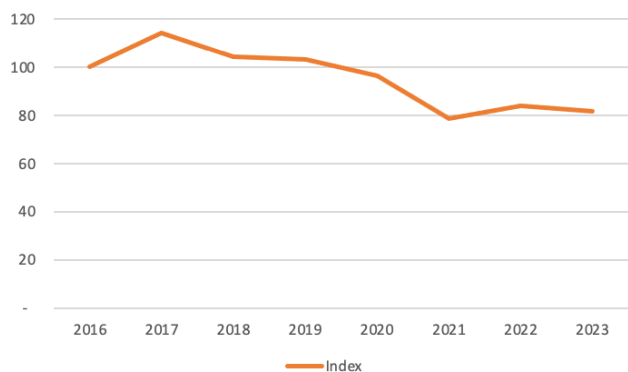
Vi har valgt at sammenligningstal bliver beregnet pr. m² for at tage højde for, at skolen i perioden har rådet over et varieret antal kvadratmeter.



Figur 3 Samlet kWh forbrug i perioden 2016-2023



Figur 4 kWh pr. m² i perioden 2016-2022

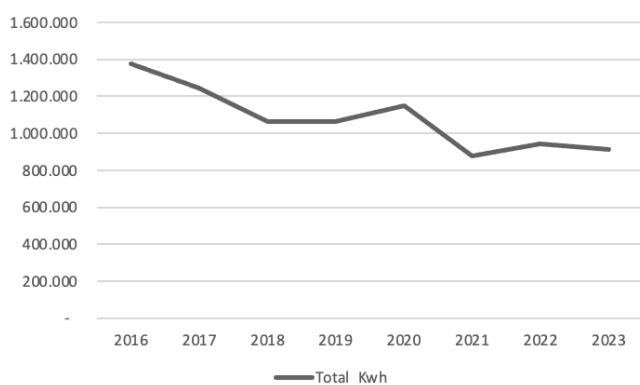


Figur 5 kWh index 2016

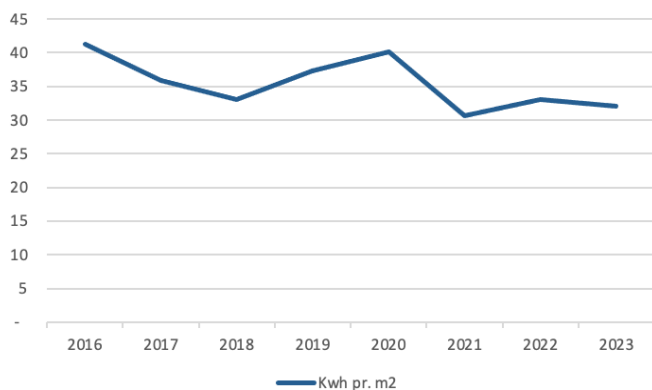
2.3 El-forbrug

El-forbruget på Niels Brock har generelt været faldende siden 2017, selvom der også er år med svagt stigende forbrug. Den generelle faldende tendens skyldes blandt andet, at vi løbende har skiftet til mere energieffektive løsninger, som for eksempel LED, indført censorstyret lys og endelig har vi nedlagt et it-serverrum. De små stigninger skyldes primært, at skolen har foretaget store renoveringsprojekter, som har krævet meget strøm.

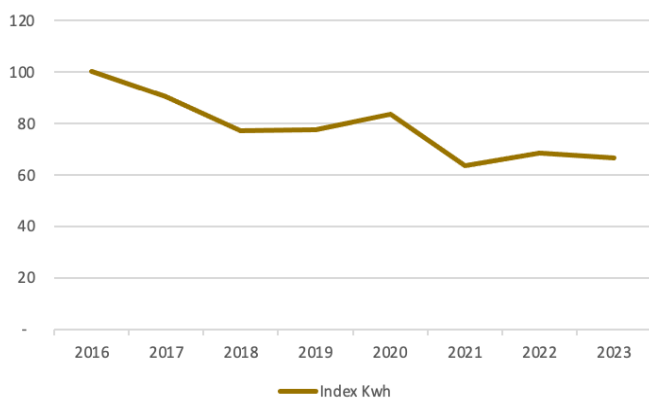
I 2022 valgte vi i maj måned at skifte til 100% grøn strøm, hvorfor vores CO₂e-aftryk på el er faldet til 0. på trods af at vi køber grønstrøm, er det og stadig Niels Brock ambition at spare på strømmen og vi ser et svagt fald i forbruget fra 2022 til 2023.



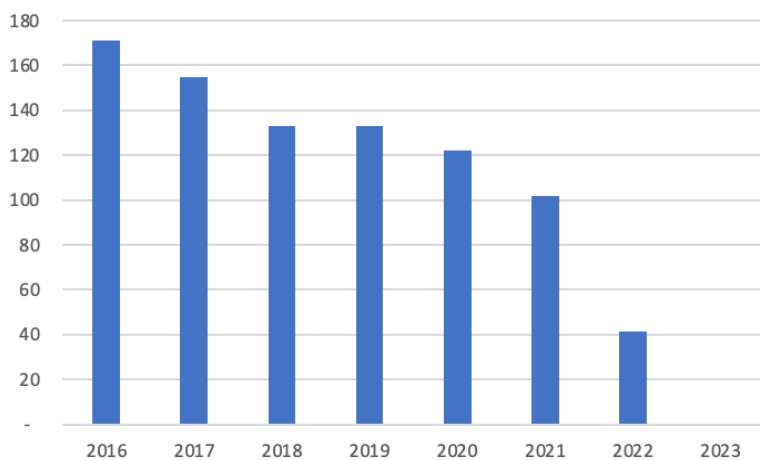
Figur 6 Totalt elforbrug i kWh for perioden 2016–2023



Figur 7 kWh pr. m2 for perioden 2016–2023



Figur 8 Index kWh index 2016



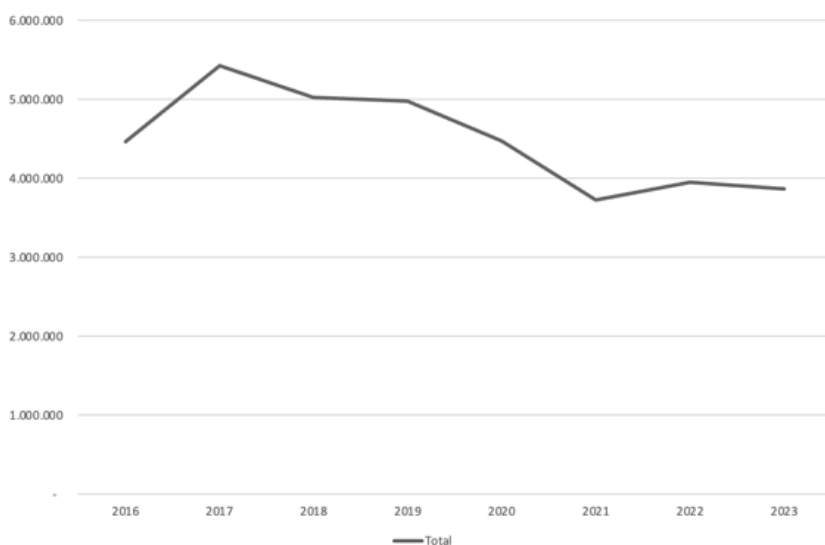
Figur 9 CO2e/t belastning

Niels Brock forventer et generelt svagt faldende el-forbrug målt i kWh, da der fortsat investeres i energibesparende funktioner samt vedvarende energikilder. Derfor er det forventningen, at CO2e belastningen i 2024 vil være 0 (nul) grundet køb af grøn strøm.

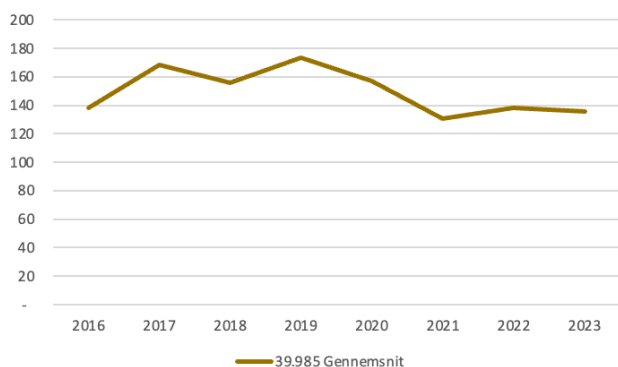
2.4 Varme

Varmeforbruget på Niels Brock har generelt været svagt faldende siden 2017, både målt på kWh i alt og pr. m². Dog dækker denne udvikling over betydelige forskelle i vores bygningsmasse. Primært skyldes dette, at HOFOR i perioden har skiftet fra damp til vand, hvilket har resulteret i en nedgang i forbruget. Dog, når vi ser på forbruget pr. m², er den faktiske besparelse begrænset, vores bygningsmasse er faldet med ca. 11%, er varmekonsumet pr. m² kun faldet med ca. 13%, altså et relativt lille fald.

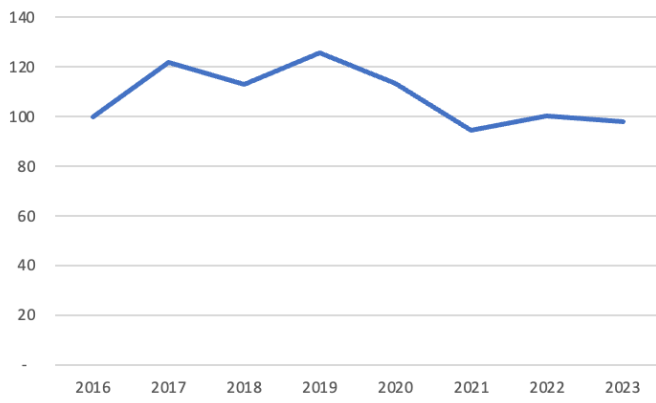
Vi forventer, at varmekonsumet vil falde yderligere i de kommende år, da vi i 2022 har fået installeret smart-termostater på alle radiatorer. Disse termostater sikrer en bedre udnyttelse af ressourcerne og bidrager dermed til en mere effektiv varmeudnyttelse på tværs af vores faciliteter.



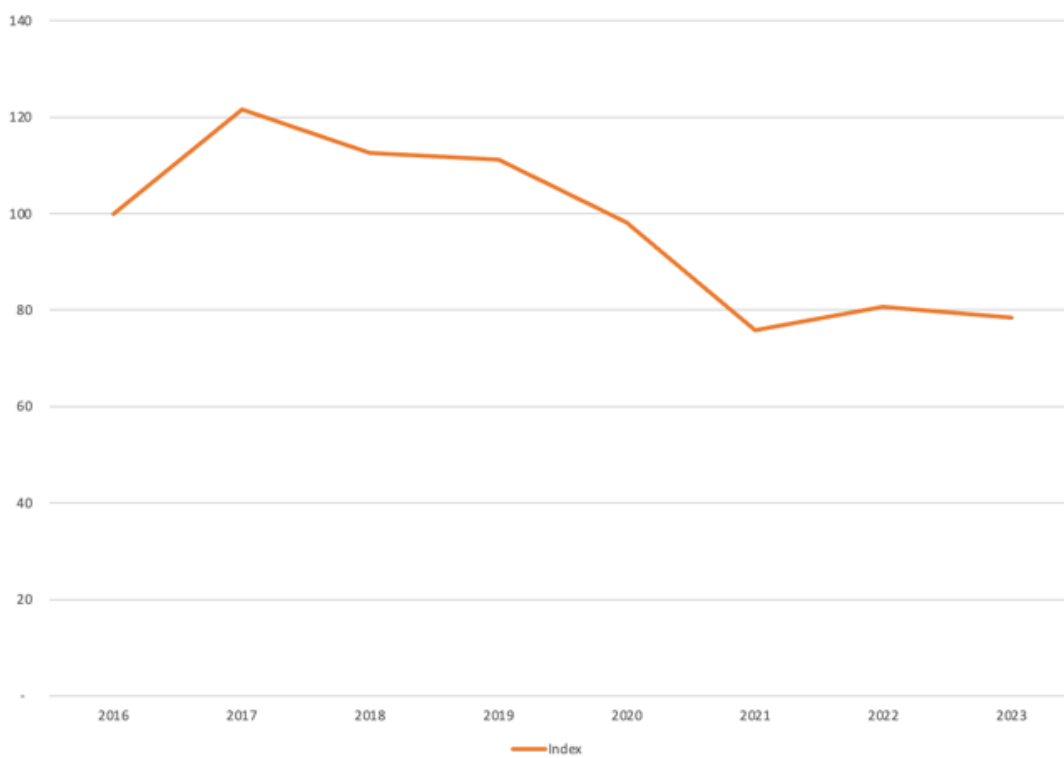
Figur 10 Total kWh for perioden 2016-2023



Figur 11 kWh pr. m² for perioden 2016-2023



Figur 12 kWh index 2016

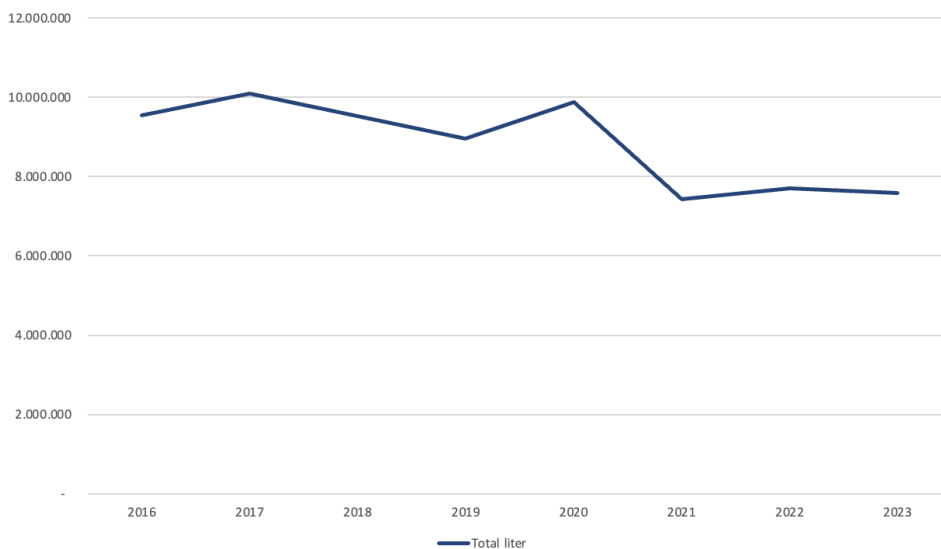


Figur 13 CO2e/t belastning for perioden 2016–2023

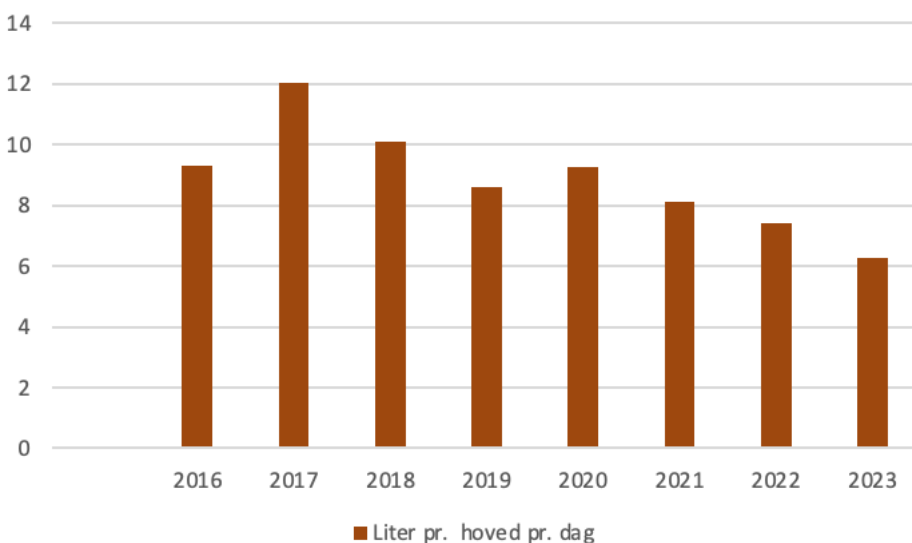
3. Andre CO2- og miljøbelastninger

3.1 Vand

Vandforbrug hører i CO2-regnskabet til under Scope 3 – køb af varer og tjenesteydelser, men da vi har data tilgængelige, har vi vagt at præsentere dem i denne rapport. Niels Brocks ambition er at reducere antallet af liter vand vi bruger pr. dag pr. årsværk. Vi har oplevet et forholdsvis stabilt vandforbrug i en lang årrække, men ser et tydeligt fald fra 2021 til 2022. Dette fald skyldes, at vi har fået censorstyrede vandhaner på alle adresser og vandeffektive toiletter. Vi forventer ikke, at vandforbruget vil falde yderligere, men stagnere på det nuværende niveau. CO2e-belastningen for vand er iflg. HOFOR under 1 t.



Figur 14 Total vandforbrug i liter for perioden 2016-2023

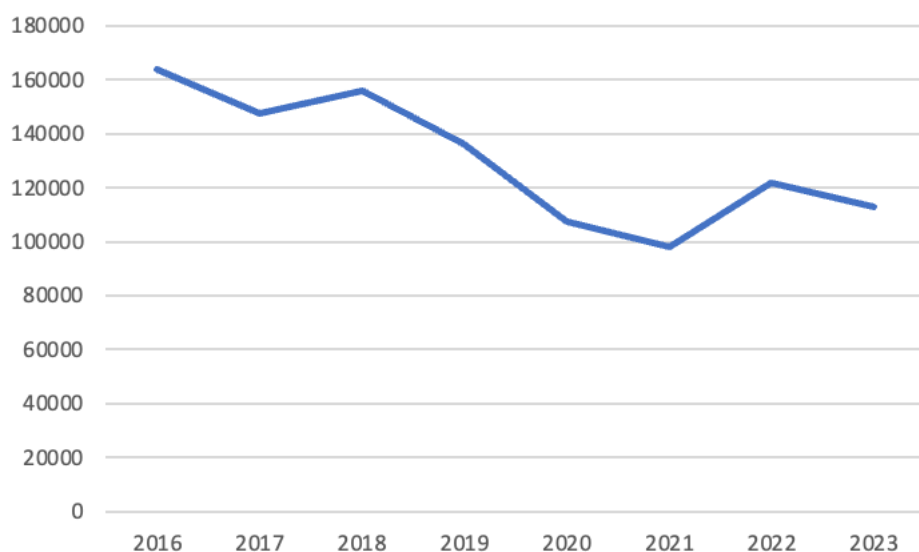


Figur 15 Vandforbrug i liter pr. årsværk pr. dag for perioden 2016-2023

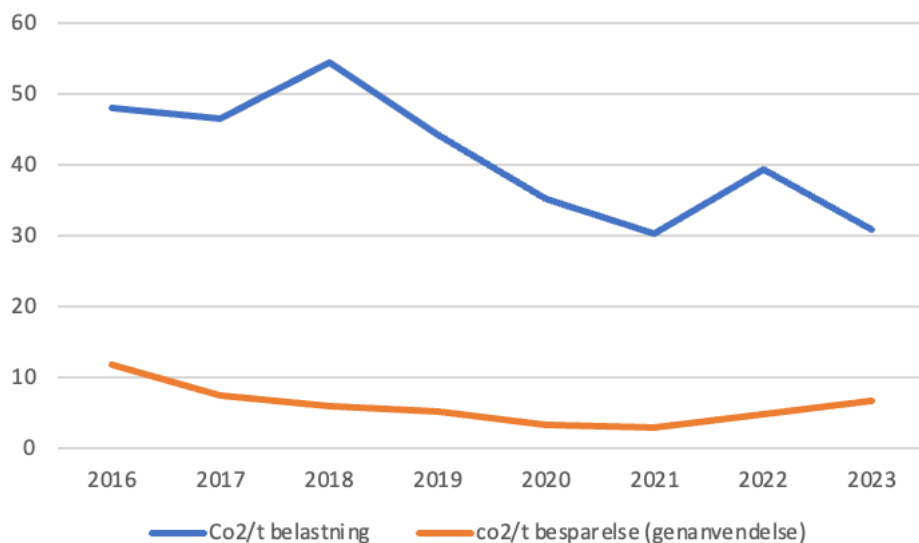
3.2 Affald

Affaldshåndtering er et område, hvor vi på Niels Brock ikke er supergode, og det skyldes flere faktorer. Dels har vi en del renoveringsprojekter/oprydning, hvor vi har store mængder af affald, som kategoriseres som byggeaffald, og dels har vi svært ved at få vores elever og ansatte til at sortere korrekt. Det betyder, at størstedelen af vores affald bliver til restaffald.

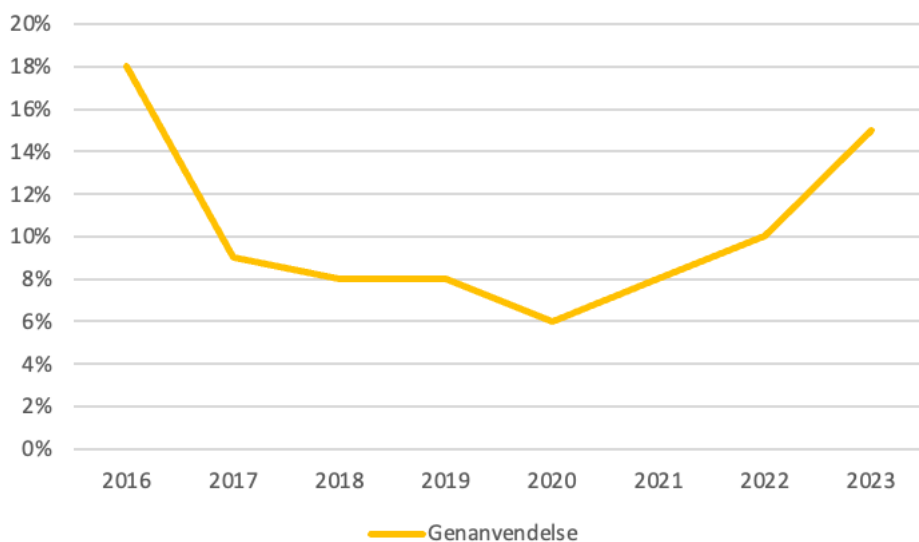
På trods af udfordringerne har vi ambitiøse mål. Reduktion af affald er vigtigt, men vores mål handler som udgangspunkt ikke om reduktion af CO₂ eller antal kg., men om genanvendelse og dermed en indirekte CO₂e-besparelse. Vores mål for 2023 var en genanvendelsesprocent på 20%, men vi nåede kun 15%. Målet for 2024 er en genanvendelsesprocent på 25.



Figur 16 Affald i tons for perioden 2016–2023



Figur 17 CO₂e/t belastning samt besparelse for perioden 2016-2023



Figur 18 Genanvendelsesprocent 2016-2023

4. Anvendt regnskabspraksis

4.1. Forudsætninger

jf. mangamentnotat	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
M2	32.311	32.223	32.232	28.658	28.658	28.658	28.658	28.658
ÅE	4.676	4.834	4.828	4.734	4.861	4.118	4.736	5.596
ÅV	459	466	481	472	464	466	452	474
Hoveder i alt	5.135	5.300	5.309	5.206	5.325	4.584	5.188	6.070

4.2 Elektricitet

Elektricitet leveres via Jysk Energi og idet vi har købt grønne certifikater, regnes dette for at være klimaneutralt.

4.3 Fjernvarme

Fjernvarme leveres af HOFOR, og Co2 belastningen er beregnet via klimakompasset.

4.4 Affald

Affald indregnes med den CO2e-udledning, som renovationsselskabet danner ved at afhente affaldet.

Data til beregning er fundet på: wastenet.dk